



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по труду и занятости
населения Курской области

П Р И К А З

от 30.12.2021 № 01-485

г. Курск

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи на 2022 год

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи на 2022 год.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Курской области В.А. Винцкевича.

Председатель комитета

Е.В. Кулагина

УТВЕРЖДЕНА
приказом комитета по труду и занятости
населения Курской области
от 30.12.2021 № 01-485

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области на 2022 год

Паспорт программы

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области на 2022 год (далее – Программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»; постановление Администрации Курской области от 28.12.2021 № 1507-па «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за выполнением квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи в Курской области»
Разработчик программы	Комитет по труду и занятости населения Курской области
Цели реализации программы	1) стимулирования добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами; 2) устранения условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты; 3) создания условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.
Задачи реализации программы	1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения; 2) установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей контролируемого лица, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; 3) информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных

	требований; 4) консультирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований; 5) формирование единого понимания работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи.
Сроки реализации	2022 год
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Снижение количества нарушений обязательных требований; Повышение уровня занятости молодых граждан; Повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; Уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц, в том числе выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований; Повышение прозрачности контрольно-надзорной деятельности.

І. Аналитическая часть.

Комитетом по труду и занятости населения Курской области (далее – комитет) осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за выполнением квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи в Курской области (далее – региональный контроль).

Квотирование рабочих мест для отдельных категорий молодежи – один из видов социальной поддержки государством незащищенных слоев населения. Установив обязанность по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, государство установило дополнительную гарантию занятости молодых граждан Курской области, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Обязанность работодателей по представлению необходимой информации позволяет обеспечить непрерывный контроль за исполнением квоты.

Согласно Закону Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» в регионе квота для приёма на работу молодых граждан устанавливается для организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, в которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек. Размер квоты составляет 1 процент от среднесписочной численности работников организации.

Настоящая программа профилактики разработана в соответствии со статьёй 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле

(надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям» и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2022 год.

Региональный контроль осуществляется на основании Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за выполнением квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи в Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 28.12.2021 № 1507-па.

Предметом регионального контроля является соблюдение работодателями обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами нормативными правовыми актами Курской области.

Объектом регионального контроля являются деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования.

Комитет проводит методическую работу с работодателями, в отношении которых осуществляются контрольно-надзорные мероприятия, направленную на предотвращение нарушений обязательных требований. По запросу работодателей комитетом даются письменные и устные разъяснения о порядке исполнения работодателями квоты для трудоустройства молодых граждан.

Объектами профилактических мероприятий при осуществлении контроля (надзора) являются организации Курской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек (далее – контролируемые лица).

Комитетом в 2021 году было запланировано 6 плановых выездных проверок. По результатам проведенных проверок в 2 случаях были выявлены нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи, работодателям были назначены административные наказания в виде предупреждения. Внеплановые проверки не проводились.

Наиболее значимыми рисками в деятельности контролируемых лиц являются:

непредставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодых граждан в соответствии с установленной квотой;

неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в соответствии с установленной квотой.

На повышение эффективности профилактической работы может оказать воздействие:

повышение уровня информированности контролируемых лиц об обязанностях в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу молодых граждан;

оказание методической помощи работодателями по выполнению квоты;
содействие в подборе персонала на квотируемые рабочие места.

II. Цели и задачи реализации программы

Программа разработана в целях:

- 1) стимулирования добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируруемыми лицами;
- 2) устранения условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области приема на работу отдельных категорий молодежи в пределах установленной квоты;

3) создания условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

Для достижения основных целей необходимо решение следующих задач:

- 1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;
- 2) установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей контролируемого лица, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;
- 3) информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований;
- 4) консультирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований;
- 5) формирование единого понимания работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест.

III. Перечень профилактических мероприятий на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок (периодичность) проведения	Подразделение и (или) должностные лица органа контроля, ответственные за реализацию мероприятия
1:	Информирование работодателей и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований		
1.1.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии на интерактивном портале комитета в сети «Интернет» сведений, предусмотренных п. 3.5 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за выполнением	По мере необходимости, но не позднее 3 месяцев со дня возникновения основания для актуализации	Отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения

	квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи в Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 28.12.2021 № 1507-па		
2.	Обобщение правоприменительной практики		
2.1.	Подготовка и опубликование доклада о правоприменительной практике	Не позднее 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения
3.	Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований		
3.1.	Объявление предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	Постоянно (по мере поступления соответствующей информации)	Управление содействия трудоустройству и анализа рынка труда
4.	Консультирование		
4.1.	Консультации работодателей (по телефону, электронной почте, видео-конференц-связи, направление письменного ответа, в ходе проведения профилактического мероприятия) по следующим вопросам: 1) организация и осуществление регионального государственного контроля; 2) критерии отнесения объектов контроля к определенной категории риска; 3) состав и порядок осуществления профилактических мероприятий; 4) порядок подачи возражений на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований; 5) порядок обжалования решений комитета, действий (бездействия) его должностных лиц.	При поступлении запросов, обращений	Отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения, Управление содействия трудоустройству и анализа рынка труда
5.	Профилактический визит		
5.1.	Проведение в отношении контролируемых лиц профилактических визитов в форме профилактической беседы	Ежеквартально	Отдел правовой работы, контроля и надзора за соблюдением законодательства о занятости населения, Управление содействия трудоустройству и анализа рынка труда

IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

Результативность и эффективность реализации Программы профилактики оценивается:

1) повышением эффективности системы профилактики нарушений обязательных требований;

2) повышением уровня правовой грамотности контролируемых лиц в вопросах исполнения обязательных требований, степенью их информативности об обязательных требованиях, о принятых и готовящихся изменениях в системе обязательных требований, о порядке проведения проверок, правах контролируемых лиц в ходе проверки;

3) снижением количества правонарушений при осуществлении контролируруемыми лицами своей деятельности.

Отчетные показатели устанавливаются для оценки мероприятий по профилактике нарушений и в целом Программы профилактики нарушений по итогам календарного года (с учетом достижения целей Программы профилактики). Комитетом устанавливаются следующие отчетные показатели:

- общее количество проведенных профилактических мероприятий – 150 (показатель устанавливается в единицах и учитывает общее количество проводимых профилактических мероприятий);

- доля работодателей, в адрес которых направлены предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований – 20 (показатель устанавливается в процентах и определяется как отношение количества работодателей, в отношении которых направлены предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, к общему количеству работодателей, не исполняющих обязательные требования, умноженное на 100).