

**Выполнение ключевых показателей эффективности
для определения квартальной премии руководящему составу КПКО «Курскаэропорт»
по результатам Отчета руководителя
за 2 квартал 2024г.**

Расчет Ключевого показателя эффективности (КПЭ) для определения квартальной премии руководящему составу КПКО «Курскаэропорт» по итогам работы за 2 квартал 2024 г. произведен в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», и с постановлением Администрации Курской области от «4» февраля 2015г. № 50-па «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курской области».

| № п/п | Наименование ключевого показателя эффективности (КПЭ) | Весовые коэффициенты, общая сумма которых 1,0 | Плановое значение показателя в отчетном периоде | Фактически достигнутое значение показателя в отчетном периоде | % выполнения | Ключевой показатель эффективности(КПЭ) для премии К | Эффективность |
|-------|---|---|---|---|--------------|---|---|
| 1. | Доходы предприятия, покрывающие затраты на фонд оплаты труда (не менее 90%) | 0,30 | 90 | 3,3 | 3,7 | 0 | Доходы предприятия покрывают фонд оплаты труда менее 90% |
| 2. | Уровень обеспеченности собственными доходами (не менее 45%) | 0,20 | 45 | 1,9 | 4,2 | 0 | Уровень обеспеченности собственными доходами менее 45% |
| 3. | Размер дебиторской задолженности (не более 10% от размера месячного фонда оплаты труда с начислениями) | 0,20 | 10 | 102,5 | 1020,0 | 0 | Размер дебиторской задолженности и более 10% от размера месячного фонда оплаты труда с начислениями |
| 4. | Количество принятых/отправленных пассажиров (к соответствующему периоду прошлого года), тыс. пасс. | 0,05 | 0,2 | 0,1 | 50,0 | 0 | Количество перевезенных пассажиров ниже прошлого года |
| 5. | Количество выполненных из / в аэропорта «Курск» авиарейсов (к соответствующему периоду прошлого года), рейсов | 0,05 | 66 | 158 | 239,4 | 0,05 | Количество выполненных рейсов выше прошлого года |
| 6. | Отсутствие авиационных происшествий и предпосылок к ним (по вине предприятия) | 0,07 | | | | 0,07 | Авиационных происшествий нет |
| 7. | Отсутствие выявленных контрольно-надзорными органами фактов нарушений действующего законодательства | 0,05 | | | | 0,05 | Нарушений действующего законодательства во 2квартале 2024г. не выявлено |
| 8. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (свыше 3-х месяцев) | 0,01 | | | | 0,01 | Просроченной кредиторской задолженности свыше 3-х месяцев нет |

| | | | | | | | |
|----------------------------------|--|----------|----------|---------|-------|-------------|--|
| 10.* | Чистая прибыль (снижение убытков), тыс. руб. | 0,01 | -27055,7 | -1457,0 | 5,4 | 0,01 | Снижение убытка |
| 11.* | Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, тыс. руб. | 0,01 | 1846 | 1832,0 | 99,2 | 0 | Выручка ниже плановой |
| 12.* | Рентабельность по чистой прибыли, % | 0,01 | -1465,6 | -79,5 | 5,4 | 0,01 | Рентабельности по чистой прибыли выше плановой |
| 13.* | Себестоимость на рубль продаж, руб. | 0,01 | 43,8 | 51,8 | 118,3 | 0 | Себестоимость на рубль продаж выше плановой |
| 14.* | Производительность труда, тыс. руб. | 0,01 | 7,8 | 8,0 | 102,6 | 0,01 | Производительность труда выше плановой |
| 15.* | Ликвидность | 0,01 | 0,9 | 1,6 | 177,8 | 0,01 | Ликвидность выше плановой |
| 15.* | Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет по итогам деятельности предприятия за отчетный период, тыс. руб. | 0,01 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Общая сумма коэффициентов | | 1 | | | | 0,22 | |

*- ключевые показатели эффективности, устанавливаемые в обязательном порядке в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 25.12.2014г. № 867-па.

Ключевые показатели эффективности для определения квартальной премии руководящему составу КПКО «Курскаэропорт» на 2024 год утверждены приказом Министерства транспорта и автомобильных дорог Курской области от 28.03.2024 г. № 50а.

Расчет

коэффициента отношения фактически отработанного времени к плановому согласно производственному календарю (ЧД) руководящему составу КПКО «Курскаэропорт»

за 2 квартал 2024 г.

| | Апрель 2024 г. | Май 2024 г. | Июнь 2024 г. | Всего за 2 квартал 2024 г. |
|---|----------------|-------------|--------------|----------------------------|
| Стоянов В.П.- директор | | | | |
| Норма рабочих дней согласно производственному календарю | 21 | 20 | 19 | 60 |
| Количество факт. отработанных дней | 21 | 20 | 19 | 60 |
| Коэффициент ЧД | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Шиканов В.В.- зам.директора | | | | |
| Норма рабочих дней согласно производственному календарю | 21 | 20 | 19 | 60 |
| Количество факт. отработанных дней | 21 | 19 | 16 | 56 |
| Коэффициент ЧД | 1 | 0,9 | 0,8 | 0,9 |
| Данилина С.Л. –гл.бухгалтер | | | | |
| Норма рабочих дней согласно производственному календарю | 21 | 20 | 19 | 60 |
| Количество факт. отработанных дней | 11 | 20 | 19 | 50 |
| Коэффициент ЧД | 0,5 | 1 | 1 | 0,8 |

где ЧД – коэффициент отношения фактически отработанного времени к плановому согласно производственному календарю.

Расчет размера квартальной премии
руководящему составу КПКО «Курскаэропорт» за 2 квартал 2024 г.

Расчет премии руководящему составу КПКО «Курскаэропорт» за 2 квартал 2024 г. произведен в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и в соответствии с постановлением Администрации Курской области от «4» февраля 2015г. № 50-па «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курской области».

Ключевые показатели эффективности для определения квартальной премии руководящему составу КПКО «Курскаэропорт» на 2024 год утверждены приказом Министерства транспорта и автомобильных дорог Курской области от 28.03.2024 г. № 50а.

Размер квартальной премии определяется по формуле по формуле:

$P = 3 \times \text{МДО} \times K \times \text{ЧД}$, где:

P – размер премии

МДО- месячный должностной оклад

K – коэффициент эффективности за текущий квартал

ЧД – коэффициент отношения фактически отработанного времени к плановому согласно производственному календарю.

Размер квартальной премии за 2 квартал 2024 г.

| № п/п | ФИО | Должность | Должностной оклад | Коэффициент эффективности | ЧД – коэффициент фактически отработанного времени | Сумма премии, руб. $3 * \text{гр}4 * \text{гр}5 * \text{гр}6$ |
|-------|---------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Стоянов В.П. | директор | 129348 | 0,22 | 1 | 85369,68 |
| 2 | Шиканов В.В. | Заместитель директора | 109946 | 0,22 | 0,9 | 65307,92 |
| 3 | Данилина С.Л. | Главный бухгалтер | 109946 | 0,22 | 0,8 | 58051,49 |
| | Итого | | | | | 208729,09 |

Директор

Главный бухгалтер

Экономист



(Handwritten signature in blue ink)

В.П. Стоянов

С.Л. Данилина

И.А. Скрыбина

(Handwritten signature in blue ink)