

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного областного конкурса
«С заботой о людях»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения областного конкурса «С заботой о людях» (далее - конкурс) среди руководителей предприятий, организаций, учреждений Курской области независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

1.2. Конкурс проводится в целях выявления и распространения положительного опыта руководителей предприятий, организаций, учреждений, обеспечивающих эффективную реализацию государственной семейной и демографической политики, осуществляющих меры социальной поддержки работников предприятий, организаций, учреждений и членов их семей, а также принимающих активное участие в благотворительной деятельности.

1.3. В конкурсе принимают участие подавшие заявки на участие в конкурсе (далее - конкурсная заявка) руководители предприятий, организаций, учреждений Курской области независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности (далее - участник).

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Социальная поддержка работников»;

«Лучшее предприятие для работающих мам»;

«Благотворительность».

1.5. Каждый участник выбирает одну из номинаций конкурса.

2. Организация конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

2.2. К компетенции организатора конкурса относятся следующие вопросы:

обеспечение публикаций в средствах массовой информации, а также размещение информации на официальном сайте Губернатора и Правительства Курской области об условиях проведения конкурса публикуется за 3 дня до его проведения;

консультирование участников конкурса по заполнению конкурсных заявок;

регистрация конкурсных заявок;

представление в конкурсную комиссию по проведению областного конкурса «С заботой о людях» (далее – конкурсная комиссия) конкурсных заявок и прилагаемых к ним пакетов документов;

оформление дипломов победителей конкурса;

иные вопросы, связанные с проведением конкурса.

2.3. Для участия в конкурсе руководители предприятий, организаций, учреждений в срок до 30 апреля ежегодно направляют в Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области конкурсную заявку по форме согласно приложению № 1 и пакет документов, включающий (в зависимости от заявленной номинации):

материалы, отражающие содержание мероприятий по социальной поддержке работников предприятия, учреждения, организации и членов их семей;

материалы, отражающие содержание мероприятий по социальной поддержке работающих мам;

материалы, отражающие содержание благотворительной деятельности.

В случае если конкурсная заявка представлена позже установленного срока, организатор конкурса принимает решение об отказе претенденту в участии в конкурсе.

2.4. Для проведения конкурса и подведения итогов создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается Губернатором Курской области.

2.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

3. Подведение итогов конкурса и определение победителей

3.1. Итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией в течение 30 календарных дней после окончания установленного срока подачи конкурсных заявок и прилагаемых к ним пакетов документов.

3.2. Победители конкурса определяются путем голосования конкурсной комиссии с учетом таблиц показателей (приложения № 2, № 3, № 4).

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием, простым большинством голосов членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов голос председателя конкурсной комиссии является решающим. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее $2/3$ утвержденного состава членов конкурсной комиссии.

3.3. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и ответственным секретарем конкурсной комиссии.

3.4. По результатам принятого конкурсной комиссией решения оформляется распоряжение Губернатора Курской области о награждении победителей конкурса, подготовку которого осуществляет Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

3.5. В каждой номинации определяется не более трех победителей.

4. Награждение победителей конкурса

4.1. Победителям конкурса в каждой номинации вручаются дипломы победителей конкурса.

4.2. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке Губернатором Курской области либо уполномоченным им лицом.

4.3. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации Курской области.

Приложение № 1
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«С заботой о людях»

ФОРМА

**Заявка на участие в ежегодном областном конкурсе
«С заботой о людях»**

1. Полное наименование организации (филиала)

2. Сокращенное наименование организации (филиала)

3. Местонахождение (фактический адрес)

4. Телефон _____ Факс _____ E-mail _____

5. Руководитель (должность, ФИО полностью)

Настоящим заявляю об участии в областном конкурсе «С заботой о людях»
в номинации

Подпись руководителя организации / _____ / _____
Ф.И.О.

Контактный телефон

М.П. (при наличии)

Приложение № 2
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«С заботой о людях»

ФОРМА

**Таблица показателей
ежегодного областного конкурса «С заботой о людях»
в номинации «Социальная поддержка работников»**

(наименование предприятия, организации, учреждения)

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
Общие сведения			
1.	Штатная численность работников предприятия на начало года, всего		
2.	Размер средней заработной платы сотрудников предприятия (тыс. руб.)		
Мероприятия по охране здоровья сотрудников, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями или иными локальными нормативными актами предприятия			
3.	Сумма затрат предприятия на организацию мероприятий по охране труда, технике безопасности, специальную оценку условий труда: - в абсолютных цифрах (тыс. руб.); - % от годовой суммы прибыли		
4.	Сумма затрат предприятия, отчисляемых на мероприятия по охране здоровья сотрудников (профосмотры, лечение): - в абсолютных цифрах (тыс. руб.); - % от годовой суммы прибыли		
5.	Количество сотрудников предприятия и их доля в общей численности охваченных мероприятиями по охране здоровья: - профосмотры (чел., %); - оздоровление (чел., %); - лечение (чел., %)		

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
6.	Сумма затрат предприятия, направленных на оплату отдыха или оздоровления сотрудников и членов их семей: - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
Образование			
7.	Сумма затрат предприятия, направленных на обучение, переподготовку, повышение квалификации сотрудников: - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
Дополнительная финансовая поддержка работников, предусмотренная коллективными договорами, соглашениями или иными локальными нормативными актами предприятия			
8.	Наличие единовременных выплат в связи с рождением первого, второго и последующих детей, вступлением в брак и др. (указать, какие) - размер выплат (тыс. руб.); - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
9.	Наличие периодических денежных выплат работникам с детьми (указать, каких): - размер выплат (тыс. руб.); - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
Регулирование рабочего времени			
10.	Наличие дополнительных оплачиваемых отпусков (в связи с бракосочетанием, 1 сентября и др.) (указать, каких)		
Социальная инфраструктура			
11.	Наличие медико-санитарной части, детских садов, летних детских оздоровительных лагерей, пансионатов семейного отдыха, физкультурно-оздоровительных комплексов, службы быта и др.		

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
Семейная политика			
12.	Организация семейного отдыха с льготной оплатой, корпоративные, семейные праздники и соревнования, организация культурной программы для семей		
Моральная поддержка			
13.	Поздравления с юбилейными датами, вынесение благодарности, Доска почета и др.		
Прочее			
14.	Дополнительные гарантии (указать, какие)		

Полноту и достоверность сведений подтверждаем.

Подпись руководителя организации / _____ /
Ф.И.О.

Подпись ответственного исполнителя,
заполнившего анкету / _____ /
Ф.И.О.

Контактный телефон

Приложение № 3
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«С заботой о людях»

ФОРМА

**Таблица показателей
областного ежегодного конкурса «С заботой о людях»
в номинации «Лучшее предприятие для работающих мам»**

(наименование предприятия, организации, учреждения)

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
Общие сведения			
1.	Штатная численность работников предприятия на начало года, всего		
	из них: сотрудников, имеющих детей в возрасте до 18 лет		
	сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком		
Дополнительная поддержка работников, предусмотренная коллективными договорами, соглашениями или иными локальными нормативными актами предприятия			
2.	Наличие единовременных выплат в связи с рождением первого, второго и последующих детей: - размер выплат (тыс. руб.); - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
3.	Наличие периодических выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком: - размер выплат (тыс. руб.); - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
4.	Наличие мер, направленных на поддержку различных категорий семей сотрудников:		
	Молодые семьи (возраст каждого или одного из супругов до 35 лет): - форма поддержки; - число получателей;		

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
	- сумма выделенных средств (тыс. руб.)		
	Многодетные семьи (воспитывающие 3 и более детей): - форма поддержки; - число получателей; - сумма выделенных средств (тыс. руб.)		
	Замещающие семьи (усыновление, опека/попечительство): - форма поддержки; - число получателей; - сумма выделенных средств (тыс. руб.)		
	Семьи, воспитывающие ребенка-инвалида: - форма поддержки; - число получателей; - сумма выделенных средств (тыс. руб.)		
5.	Предоставление гибкого графика работы: - количество пользователей		
6.	Наличие компенсационных выплат за содержание детей в детских дошкольных учреждениях: - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
7.	Оплата путевок в детские оздоровительные лагеря: - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
8.	Наличие льготного медицинского страхования для членов семьи: - количество получателей; - всего на общую сумму (тыс. руб.)		
9.	Наличие других льгот и компенсаций работникам с детьми (указать, каких)		
10.	Наличие дополнительных гарантий женщинам и лицам с семейными обязанностями (указать, каких)		

Полноту и достоверность сведений подтверждаем.

Подпись руководителя организации / _____ /
Ф.И.О.

Подпись ответственного исполнителя,
заполнившего анкету / _____ /
Ф.И.О.

Контактный телефон

Приложение № 4
к Положению о проведении
ежегодного областного конкурса
«С заботой о людях»

ФОРМА

**Таблица показателей
ежегодного областного конкурса «С заботой о людях»
в номинации «Благотворительность»**

(наименование предприятия, организации, учреждения)

№ п/п	Показатель	Значение за два предыдущих года	
		2024	2025
1.	Сумма затрат предприятия, выделенных на благотворительную деятельность: - в абсолютных цифрах (тыс. руб.); - % от годовой суммы прибыли		
2.	Оказание предприятием, учреждением, организацией шефской помощи (перечень учреждений, которым она оказывалась, объем средств, длительность сотрудничества)		
3.	Участие в благотворительной деятельности (с указанием направлений и объемов оказанной помощи)		
4.	Организация и участие в благотворительных акциях (перечень акций с указанием направлений и объемов собранных средств или оказанной помощи)		

Полноту и достоверность сведений подтверждаем.

Подпись руководителя организации / _____ / _____
Ф.И.О.

Подпись ответственного исполнителя,
заполнившего анкету / _____ / _____
Ф.И.О.

Контактный телефон